



Onderstaand treft u aan het beloningsbeleid van Trifium Insurance. Dit is alleen van toepassing op de medewerkers van het verzekeringsbedrijf.

*De beloning van onze medewerkers*

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen. De hoogte van de beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of de soort financiële producten die hij of zij adviseert. Zij ontvangen uitsluitend een vast salaris bestaande uit 12 maandsalarissen, 8% vakantiegeld en maandelijkse telefoon/internetvergoeding. Opleidingen die men wenst te volgen worden alleen vergoed mits ze betrekking hebben op het bedrijf en het adviseren van onze klanten. Een eventuele verhoging van het vaste salaris is evenmin afhankelijk van de hoeveelheid of de soort geadviseerde financiële producten.

Het salaris is afhankelijk van leeftijd, ervaring en genoten opleiding. Via een jaarlijkse beoordeling wordt het functioneren beoordeeld op uitsluitend kwalitatieve pijlers en nooit omzet gedreven is.

Binnen de onderneming is er geen medewerker met een inkomen van meer dan 1 miljoen euro.